

鼎基先進材料股份有限公司

職場多元化政策之實施情形

員工多元性

截至2024年底，鼎基員工總數為637位，其中未有聘雇約聘員工，皆為正式員工；鼎基不因性別、年齡、國籍、種族、宗教、職務等不同而有薪資與福利上的差異，然而因產業屬性關係，需較多理工相關專業知識及技能，因此男性員工佔總員工人數80.53%。在年齡分布上，同仁年齡介於30歲至50歲之同仁占比最大，約佔總員工人數的83.36%，其次為同仁年齡小於30歲，佔全體員工的10.68%，年齡分布狀況有助於支撐公司快速成長。本公司期望建立一個多元、平等且共融的友善職場，2024年本公司身心障礙員工數為5人，優於法令規範。

年 齡					
2024年		< 30 歲	30-50 歲	> 50 歲	合 計
男性	人數	64	424	25	513
	比例	10.05%	66.56%	3.92%	80.53%
女性	人數	4	107	13	124
	比例	0.63%	16.80%	2.04%	19.47%
合計		68	531	38	637

員工類別					
2024年		高階主管	中階主管	一般人員	合 計
男性	人數	23	131	359	513
	比例	3.61%	20.56%	56.36%	80.53%
女性	人數	3	21	100	124
	比例	0.47%	3.30%	15.70%	19.47%
合計		26	152	459	637

註1：高階主管：董事長、總經理、副總經理、總監、資深經理、副廠長、部長、經理、主任、處長、協理

註2：中階主管：副部長、副理、副主任、課長、組長、副組長、主任工程師、高級專員、高級工程師、資深專員、秘書