

鼎基先進材料股份有限公司

人權政策與具體管理方案

本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，通過「社會責任管理政策」，尊重人權公約所訂定之保障，並公布於本公司網站。

鼎基先進材料將於製造、銷售相關產品與提供客戶售後服務過程中，遵循人權政策與行為準則並每年一次定期檢測同仁對於勞工、道德誠信、童工、勞資關係、強迫勞動、工時與反歧視等核心內容的相關要求。未來，將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。

鼎基先進材料將於製造、銷售相關產品與提供客戶售後服務過程中，遵循下列的行為準則：

- 禁止強迫勞動，契約勞動和監獄勞動
- 不得招募童工或以任何方式剝削兒童
- 尊重從業員自由結社及集體談判權
- 提供平等及公平的工作環境，禁止任何形式的歧視，騷擾和虐待行為
- 提供安全衛生的工作和生活條件，確保從業員的安全和健康
- 提供合理的薪資福利，至少滿足從業員的基本需要
- 合理安排生產計畫，合理安排從業員的工作時間和休息休假

本公司社會責任管理政策及具體方案摘要如下：

社會責任管理政策	具體方案
1. 童工 2. 強迫或強制性勞動 3. 健康和 safety 4. 自由結社及集體談判權利 5. 歧視 6. 懲罰措施 7. 工作時間 8. 薪酬 9. 管理系統	以上須依「社會責任要求管理辦法」、「環安衛政策」及「員工手冊」內容執行。

此外，114 年亦針對同仁實施社會責任相關訓練。未來，將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。

114 年度反霸凌宣導教育訓練，總受訓人次為 334 人次，總訓練人時為 334 人時。



反霸凌講座

從法規到實踐：
職場不法侵害預防與管理

深度解析《職安法》、最新預防指引、
風險評估表單與個案應用

時間 | 2025年7月10.24日(星期四) 下午14:00 - 15:00、16:00 - 17:00

地點 | A棟 二樓會議室 (歡迎有興趣參加者自由入座)

講師 | 賴志宗 講師
< 捷人科技總經理、勞動部勞動促進師資
地方法院勞動調解委員、覺心理諮商所執行長 >

主辦單位 | 管理部 (相關教材公佈於F:\091_公告事宜\永久公告·請未到課同仁自行參閱)

Dingzing
Science. Innovation. Collaboration.
鼎基管理部印製