

鼎基先進材料股份有限公司

各項員工福利措施、退休制度與其實施情形及薪酬政策

一、員工福利措施

鼎基提供員工合理的權益與福利，依據「職工福利金條例」經主管機關同意設立鼎基先進材料職工福利委員會（以下簡稱福委會），每兩個月開會一次，傾聽員工意見並給予回饋，關心員工身心健康也設有多元豐富的社團活動，提供員工學習且增加休閒娛樂的機會，維持良好和諧的勞資關係。員工為公司最重要的資產，福委會致力於創造最適合員工的優質環境，希望同仁在工作與生活都能兼顧以達員工的幸福狀態，主要辦理公司大型活動、社團活動運作、員工旅遊統籌、獎金與津貼發放等福利措施。

福利項目	說 明
各類獎金	為體恤員工工作辛勞，本公司發放各類獎金，陪伴員工走過生活大小事。獎金包含：三節獎金、生日禮金、結婚生育喪葬津貼、旅遊津貼等，113 年申請結婚生育喪葬津貼者共 36 位員工。
簽訂特約廠商	為照顧員工生活品質，本公司簽訂 13 家特約廠商,包含餐飲業、托嬰中心、幼兒園、旅遊住宿等，讓員工以優惠的價格享受服務。
育兒補助	為減輕員工育兒負擔，本公司提供育兒教育補助，一年分為兩梯次進行補助申請。
員工家庭日	為體恤員工工作辛勞，並維護其家庭生活品質，公司今年年資滿三個月以上員工，發放餐券 1-3 張。
員工社團	鼓勵員工於工作之餘，亦能享受生活調劑身心，與不同單位間的同仁有互動交流的機會，設有 E7 同歡社、鼎基大隊長登山社、DZ 羽球社、趣看電影社、油脂打擊社等 10 個不同性質的社團，每年補助三次，每次補助金額為 \$ 5,000 元。
員工保險制度	本公司依據「勞工退休金條例」，訂有確定提撥之退休辦法，適用於本國及之員工，每月按不低於薪資之6%提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶。
寵物照顧假	寵物照顧假等同於家庭照顧假，附上寵物就醫證明不扣全勤當不給薪。

二、員工退休制度與實施狀況

1. 員工退休事項係依據勞動基準法、勞工退休金條例等之相關規定辦理。
2. 適用勞工退休金條例退休金制度者，由依勞工退休金條例，每月負擔不低於百分之六之勞工退休金提繳率，並按行政院核定之月提繳工資分級表，提繳儲存於該從業人員在勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。
3. 本公司致力於提供員工穩定的退休生活保障，除遵循「勞工退休金條例」規範的確定提撥退休金辦法外，亦提供多樣化的退休諮詢與福利，不定期舉辦退休規劃講座，幫助員工了解退休金運用、健康管理與生活安排。此外，公司亦建立良好的退休員工聯繫網絡，邀請退休同仁參與公司活動，維繫情誼並促進退休生活的多元化。
4. 113 年度屆齡退休者 1 人，自請退休者 0 人，總計退休 1 人。

三、薪酬政策

本公司提供公平且具市場競爭力的合理薪酬，薪資結構主要分為固定薪資與變動薪資兩項，固定薪資為每月所發放薪資；變動薪資則包括員工酬勞、年終獎金等，並設有年度調薪制度，積極參與薪酬調查，確保提供具市場競爭力之整體薪酬，以期吸引、留任與激勵優秀人才。

員工酬勞

依本公司章程第二十七條規定「本公司應以當年度獲利狀況不低於百分之一分派員工酬勞，且其中提撥不低於百分之三十為分派予基層員工之酬勞，及以當年度獲利狀況不高於百分之五分派董事。但公司尚有累積虧損時，應予彌補。

員工酬勞得以股票或現金為之，且發給股票或現金之對象，得包括符合一定條件之控制或從屬公司員工。

年度調薪

依公司營運狀況、參酌國內經濟成長率、物價指數、產業界調薪狀況等因素，設定年度薪資調整幅度，再依個人績效表現、未來發展潛力及公司經營狀況而進行年度調薪。

年終獎金

依公司營運狀況提撥年終獎金，並依個人績效考核表現，作為年終獎金發給之參考依據。